

20.006.24.2023

Projekt

ZASTĘPCA WÓJTA

z dnia 21 kwietnia 2023 r.

Zatwierdzony przez

Bartosz Górka

**UCHWAŁA NR LXII/.../23
RADY GMINY SOKOLNIKI**

z dnia kwietnia 2023 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. 1. Ogłasza się tekst jednolity uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

2. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 1, nastąpi w formie Obwieszczenia Rady Gminy Sokolniki z dnia 26 kwietnia 2023 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszej uchwały.

3. Obwieszczenie, o którym mowa w ust. 2, podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sokolniki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Sokolniki

Rafał Prukop

OBWIESZCZENIE
RADY GMINY SOKOLNIKI
z dnia 26 kwietnia 2023 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego Obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr XXV/159/2013 Rady Gminy Sokolniki z dnia 13 sierpnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2013 r. poz. 4247), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr LIV/310/22 Rady Gminy Sokolniki z dnia 28 września 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2022 r. poz. 5609).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) § 2 uchwały Nr LIV/310/22 Rady Gminy Sokolniki z dnia 28 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2022 r. poz. 5609), który stanowi: „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sokolniki.”;
- 2) § 3 uchwały Nr LIV/310/22 Rady Gminy Sokolniki z dnia 28 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2022 r. poz. 5609), który stanowi: „§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Gminy Sokolniki
Rafał Prukop

UCHWAŁA Nr XXV/159/2013

RADY GMINY SOKOLNIKI

z dnia 13 sierpnia 2013 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 i poz. 572) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Sokolniki jest organem prowadzącym, **uchwala się, co następuje:**

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) (uchylony)¹⁾.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sokolniki;
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w gminnej jednostce oświatowej;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4)²⁾ średnim wynagrodzeniu nauczyciela początkującego - należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela;

¹⁾ uchylony przez § 1 pkt 1 uchwały Nr LIV/310/22 Rady Gminy Sokolniki z dnia 28 września 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2022 r. poz. 5609), który wszedł w życie z dniem 1 września 2022r.

²⁾ zmieniony przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkolny lub grupę;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 8) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela;
- 9) ustawie Karta Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 10) Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami).

§ 3. 1. Zapisy Regulaminu dotyczą wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sokolniki.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników nie będących nauczycielami.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy i jest wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy.

2. Dodatek za wysługę lat nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz okresy zatrudnienia, które podlegają wliczeniu do dodatku za wysługę lat określają przepisy wydane na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat dokonuje:

- 1) dla dyrektora placówki oświatowej - wójt;
- 2) dla nauczyciela - dyrektor placówki oświatowej.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.

§ 6. 1. ³⁾ Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi początkującemu, mianowanemu lub dyplomowanemu.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) posiada kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczycielskiego w zatrudniającej go szkole;
- 2) posiada aktualną wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy;
- 3) wyróżnia się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiąga wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazywał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem do zajęć szkolnych, samokształceniem, tj:
 - a) przygotowuje uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zawodach, imprezach okolicznościowych, prezentacjach i promocjach szkoły w środowisku i poza nim,
 - b) stosuje własne programy autorskie,
 - c) stosuje nowe rozwiązania metodyczne w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) organizuje dodatkowe, poza obowiązującymi nauczyciela tygodniowym wymiarem godzin zajęcia umożliwiające uczniowi podnoszenie jego wiedzy, przekraczającej wymagania programowe,

³⁾ zmieniony przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

- e) otacza troską uczniów, którzy z różnych przyczyn mają trudności w opanowaniu podstawy programowej,
- f) organizuje imprezy międzyklasowe, szkolne i środowiskowe,
- g) wzbogaca własny warsztat pracy umiejętnie wykorzystując istniejące warunki pracy swojej szkoły, realizuje projekty dydaktyczno - wychowawcze, zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystuje w codziennej pracy,
- h) podnosi swoje kwalifikacje poprzez różne formy kształcenia i doskonalenia zawodowego (studia, kursy itp.),
- i) służy swoim doświadczeniem, swoją wiedzą i umiejętnościami innym nauczycielom,
- j) aktywnie uczestniczy w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli (referaty, pokazy dla nauczycieli, lekcje otwarte), opracowuje projekty dydaktyczne, propaguje w gronie kolegów nowości pedagogiczne,
- k) sprawuje opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- l) wykazuje dbałość i troskę o bezpieczeństwo uczniów,
- m) w pełni przestrzega obowiązującego prawa oświatowego,
- n) we właściwy sposób organizuje współpracę z rodzicami (spotkania wyznaczone przez dyrektora, z własnej inicjatywy, z woli uczniów i rodziców),
- o) szczególną troską otacza uczniów z rodzin patologicznych, żyjących w trudnej sytuacji materialnej, niepełnosprawnych, przeżywających okresowe załamania wynikające z różnych okoliczności,
- p) doprowadza ucznia w zakresie nauczanego przedmiotu, do wyróżniających osiągnięć w konkursach, zawodach, olimpiadach poza własną szkołą,
- q) osiąga wysokie wyniki edukacyjne w różnych formach sprawdzania wiedzy i umiejętności uczniów.

3. Na przyznanie dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych, oprócz spełnienia kryteriów wymienionych w pkt 2, ma dodatkowo wpływ wzorowa organizacja pracy dydaktyczno - wychowawczej oraz efekty mierzenia jakości pracy szkoły.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół uzależniony jest ponadto od:

- 1) właściwego gospodarowania przyznanymi środkami finansowymi dla szkoły;
- 2) wykazywania przez dyrektora inicjatywy w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 3) prawidłowego, ekonomicznego i perspektywicznego podejścia do rozwoju własnej szkoły oraz wzorowo prowadzonej dokumentacji szkoły;
- 4) efektów pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły potwierdzonych przez organ nadzorujący szkołę w zakresie merytorycznym (kurator) oraz wyróżniającej się pracy w zakresie działań środowiskowych szkoły;
- 5) efektów edukacyjnych potwierdzonych mierzaniem jakości pracy szkoły oraz wynikami sprawdzianu po szkole podstawowej i egzaminu gimnazjalnego;
- 6) prawidłowej współpracy z organem prowadzącym szkołę (terminowość, jawność);
- 7) działania i pełnego przestrzegania przepisów prawa oświatowego, uchwał i decyzji organu prowadzącego.

§ 7.1.⁴⁾ Ustala się fundusz płac na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% średniego wynagrodzenia miesięcznego nauczyciela początkującego w przeliczeniu na każdy pełny etat nauczycielski w stosunku miesięcznym, według stanu zatrudnienia na dzień 1 września danego roku szkolnego.

2. Fundusz płac na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, zastępcy dyrektora oraz innych stanowisk kierowniczych w szkole pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły.

3. Wysokość dodatku dla jednego nauczyciela nie może być wyższa niż 20% jego uposażenia zasadniczego.

⁴⁾ zmieniony przez § 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

4.⁵⁾ Ustala się fundusz płac na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego w stosunku miesięcznym.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół Wójt Gminy w ramach posiadanego funduszu.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

8. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

9.⁶⁾ Fundusz płac na dodatki motywacyjne nie podlega zwiększeniu w trakcie roku szkolnego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8.⁷⁾ Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, funkcję opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta oraz osobom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko służbowe	Wysokość dodatku	
	od	do
Dyrektor placówki oświatowej lub osoba pełniąca obowiązki dyrektora w zastępstwie, w szkole liczącej do 100 uczniów	900,00 zł	1 400,00 zł
Dyrektor placówki oświatowej lub osoba pełniąca obowiązki dyrektora w zastępstwie, w szkole liczącej od 101 do 200 uczniów	1 000,00 zł	1 600,00 zł
Dyrektor placówki oświatowej lub osoba pełniąca obowiązki dyrektora w zastępstwie, w szkole liczącej powyżej 201 uczniów	1 100,00 zł	1 800,00 zł
Wicedyrektor	500,00 zł	1 000,00 zł
Wychowawca klasy/nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł	
Opiekun stażu	1,5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego	
Mentor	2,0% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego	
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	1,5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego	

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt Gminy uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) warunki organizacyjne;
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

2. Ostateczną kwotę dodatków dla wicedyrektorów w ramach wymienionych w tabeli przedziałów, ustalają dyrektorzy szkół uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

§ 10. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

⁵⁾ zmieniony przez § 1 pkt 5 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

⁶⁾ dodany przez § 1 pkt 6 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

⁷⁾ zmieniony przez § 1 pkt 7 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po objęciu tych obowiązków i gaśnie z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pełnienia tych obowiązków.

§ 12. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres powierzenia stanowiska lub funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

§ 13. 1. Decyzja o utracie dodatku funkcyjnego przekazywana jest w formie pisemnej.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 5. **Dodatki za warunki pracy**

§ 14. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) realizujących nauczanie indywidualne z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego - 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach, klasach specjalnych - 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy niezależnie od pobieranego dodatku za trudne warunki pracy, w wysokości - 5% wynagrodzenia zasadniczego, za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2022 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych zajęć z dziećmi i młodzieżą, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 z późniejszymi zmianami).

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2, wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują za faktycznie przepracowane godziny zajęć.

Rozdział 6. **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie tylko za te godziny ponadwymiarowe, które faktycznie przepracował poza obowiązującym go tygodniowym wymiarem godzin.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.

5. Rozliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje dyrektor szkoły raz w miesiącu, na podstawie miesięcznego rozliczenia godzin, sporządzanego przez nauczyciela do dnia 23 każdego miesiąca.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 7. Dodatek mieszkaniowy

§ 16. (uchylony)⁸⁾.

§ 17. (uchylony)⁹⁾.

§ 18. (uchylony)¹⁰⁾.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 19. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Sokolniki.

2. Zmiany Regulaminu są wprowadzone uchwałą Rady Gminy Sokolniki w trybie przewidzianym w ust. 1.

3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustaw: Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 20. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XX/128/09 Rady Gminy Sokolniki z dnia 4 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw;
- 2) Uchwała Nr XXI/140/09 Rady Gminy Sokolniki z dnia 22 lipca 2013 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw;
- 3) Uchwała Nr VIII/33/2011 Rady Gminy Sokolniki z dnia 31 października 2011 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw;
- 4) Uchwała Nr XXII/135/2013 Rady Gminy Sokolniki z dnia 29 kwietnia 2013 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem

⁸⁾ uchylony przez § 1 pkt 8 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

⁹⁾ uchylony przez § 1 pkt 8 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

¹⁰⁾ uchylony przez § 1 pkt 8 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw;

- 5) Uchwała Nr XXIV/147/2013 Rady Gminy Sokolniki z dnia 28 czerwca 2013 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatki za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sokolniki.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2013 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Sokolniki

Rafał Prukop

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR LXII/.../23
RADY GMINY SOKOLNIKI

z dnia ... kwietnia 2023 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

Zgodnie z art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) *tekst jednolity aktu normatywnego innego niż ustawa ogłasza się nie rzadziej niż raz na 12 miesięcy, jeżeli był on nowelizowany. Akt normatywny może określić termin ogłoszenia tekstu jednolitego. Tekst jednolity ogłasza się w formie obwieszczenia w dzienniku urzędowym, w którym dany akt normatywny ogłoszono.*

Rada Gminy Sokolniki w dniu 28 września 2022 r. podjęła uchwałę zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw. Mając powyższe na uwadze oraz w związku z delegacją w/w ustawy przygotowany został projekt uchwały, w tym tekst jednolity zawierający zmiany wynikające z podjętej uchwały. Tekst ten po przyjęciu zostanie ogłoszony w formie obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

ZASTĘPCA WÓJTA


Bartosz Górka